



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองแวง  
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

## คำนำ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปด้วยความถูกต้อง สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อสามารถนำข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลหนองแวง มีประสิทธิภาพมากขึ้นในปีถัดไป

เทศบาลตำบลหนองแวง  
ธันวาคม ๒๕๖๖

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแวง ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลหนองแวง และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น	-มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองแวง ( <a href="https://nongwangml.go.th">https://nongwangml.go.th</a> ) -ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบันและสะดวกรวดเร็วขึ้น
มาตรการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	-ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่แสดงเจตจำนงจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี -มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี	-ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส -มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี มีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบายและเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองแวง ( <a href="https://nongwangml.go.th">https://nongwangml.go.th</a> )
มาตรการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่งงาน หรือนำคู่มือมาตรฐานกลางการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือนำคู่มือมาตรฐานกลางการปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ทำให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
มาตรการปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>-แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน</li> <li>-จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน</li> <li>-ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน</li> </ul>	-สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาชนติดต่อรับบริการได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น
กิจกรรมการตรวจสอบภายใน	มีการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีและดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ครอบคลุมทุกสำนัก/กอง	-ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>-ดำเนินการประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุนบนเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>-จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนให้ครบทุกเดือนให้เป็นปัจจุบัน</li> </ul>	สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างสามารถตรวจสอบได้
มาตรการตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโดย เผยแพร่แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลใช้ในปีปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> <li>-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบทุกหลักเกณฑ์</li> <li>-รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารทราบ</li> </ul>	-ทำให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพมากขึ้น