



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองแวง

ที่ สน ๕๕๐๐๑/-

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) รายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้หน่วยงานแสดงผลการบริหาร และ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. ข้อเท็จจริง

ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบล หนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการปรับปรุงแผนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

-เปิดกรอบตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น)

๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

พนักงานจ้างลาออก ๑ ราย

๑.น.ส.กุลิสรา พูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ คน ทั่วไป ๒ คน

๑. นายธีระพงษ์ วงทองทิพย์

๒. นายณรงฤทธิ์ ยะคำสี

๓. นายเดชา ชะตารมย์

๔. นางรุชนีย์ เหมพลชม

๕. นายสุบรรณ ศรีพรมษา

๖. นายเฉลิมพงษ์ ผาลี

๑.๓ การรับโอน (ย้าย)และให้โอน(ย้าย)

รับโอน(ย้าย)

๑. นายমনพ สุริยะเดช ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑- ๐๐๒ จากเทศบาลตำบลหนองหลวง มีผลเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

/๒.ด้านการ...

๒. ด้านการพัฒนา

- ๒.๑ เทศบาลตำบลหนองแวง ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเข้ารับการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมายเป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๒.๒ โครงการศึกษาอบรมและศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. ด้านการรักษาไว้

- ๓.๑ การได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น ๆ
- การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างฯ
- ๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครกำหนด
- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

- ๔.๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานครู ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเพื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
- ๔.๒ การมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติมีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมรายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. ด้านปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้หน่วยงานได้เปิดเผยรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรอนุมัติให้นำรายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายงานแนบท้าย แสดงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาววิระญา สิงห์โต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



(นางพรรษกร พรหมอาด)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น.....

ความเห็น.....

(ลงชื่อ) 

(นายสมนพ สุริยะเดช)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง

ความเห็น.....

(ลงชื่อ) 

(นายสมัย สิทธิจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง