



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองแวง

ที่ สน ๕๕๐๐๑/-

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) รายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้หน่วยงานแสดงผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ๒. ข้อเท็จจริง

ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบล หนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

#### ๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการปรับปรุงแผนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

- ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก.

- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา(พนักงานจ้างตามภารกิจ

ยิบเล็ก

- ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ปก./ชก.

๑.๒ การรับโอน (ย้าย)และให้โอน(ย้าย)

#### รับโอน(ย้าย)

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑

๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑

๔. ตำแหน่ง นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๐๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

๕. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๐๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑

#### ให้โอน(ย้าย)

๑. ตำแหน่ง นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

พนักงานเทศบาลสามัญ

๑.นางสาวชมัยพร บุญประสม ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน

๒.นางสาววรรณภา ป้อมหิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.นางสาวยุพิน นามยศชวา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา

๒.นางจุไรรัตน์ คะนิงเพียร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา

๓.นางสาวเจนจิรา รามสีดา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด

๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลหนองแวง ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมายเป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. ด้านการรักษาไว้

๓.๑ การได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น ๆ

- การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างฯ

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครกำหนด

-การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๔.๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานครู ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

-แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเพื่อนวิทฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๔.๒ การมอบหมายงานให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติมีการมอบหมายงานแก่ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมรายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. ด้านปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

**๔. ข้อพิจารณา**

เพื่อให้หน่วยงานได้เปิดเผยรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรอนุมัติให้นำรายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายงานแนบท้าย แสดงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

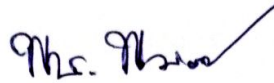
( นางสาววิระญา สิงห์โต )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

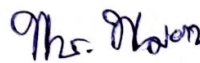


(นางพรชกร พรมoad)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

กษย/ดรอนเมอ

(ลงชื่อ)



(นางพรชกร พรมoad)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



(นายสมัย สิทธิจันทร์)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง



## ประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองแวง

\*\*\*\*\*

ตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TA)

เทศบาลตำบลหนองแวง ได้เห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรของหน่วยงานจะเป็นผู้ทำหน้าที่นั้นให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เทศบาลตำบลหนองแวง ได้เห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งกำหนดไว้ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนหน่วยงาน การพัฒนาและรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานกับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการจากไปจากหน่วยงานด้วยดีต้องอาศัยการจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี เทศบาลตำบลหนองแวง จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา** เทศบาลตำบลทำก่อน ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีแนวทาง ปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของหน่วยงาน

๑.๒ การสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครกำหนด

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการ ตรวจสอบ และให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครกำหนด

**๒. ด้านการพัฒนา** เทศบาลตำบลทำก่อน ดำเนินการวางแผนและพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนา เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน



๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้เป็นประจำ

๒.๕ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครกำหนด

๓. ด้านการรักษาไว้ เทศบาลตำบลหนองแวง ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาบุคลากร ให้เส้นทางความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติคาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในหน่วยงาน ให้มีความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กำหนดให้มีสิ่งจูงใจ/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่นๆ ความที่ระเบียบกำหนด

๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง เป็นไป ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม หรือใช้ข้อคิดในการประเมินผลการปฏิบัติ งาน หากมีการร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรม ให้รับดำเนินการด้วยความยุติธรรม

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลหนองแวง ต้องร่วมมือกัน ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงทุกช่องทาง การรับทราบข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๓ ให้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกำหนด หลักคุณธรรมจริยธรรมและมี ประสิทธิภาพประสิทธิผล หากมีการกระทำผิดให้ดำเนินการตามระเบียบกำหนด

๔.๖ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครู ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลัก ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนเทศบาลจังหวัดสกลนครกำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลเทศบาลตำบลหนองแวงไม่น้อยกว่า ปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

(นายสมัย สิทธิจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองแวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล  
ตำบลท่ากอน ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร  
บุคคลของเทศบาลตำบลท่ากอน ไม่น้อยกว่าปีละ ๓ ครั้ง  
ดังนั้น จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
เทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)  
ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการสรรหา

การปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ 3 ของแผนอัตรากำลัง 3 ปี(2564-2566)ในตำแหน่ง ดังนี้

- 1.สำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) (กำหนดเพิ่ม)
- 2.กองช่าง ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (กำหนดเพิ่ม)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง (ยุบเลิก)

การรับโอน จำนวน 5 ราย การให้โอน จำนวน 2 ราย รวมจำนวน 8 คน

รับโอน(ย้าย)

1.นางสาวนาถรัตดา ปิคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง เลขที่ตำแหน่ง 56-2-04-2102-001  
รับโอนย้ายจาก หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง จากเทศบาลตำบลหนองลาด อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร  
มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มีผลในวันที่ 1 มีนาคม 2565 (บัญชีจากกรมฯ)

2.นายอาคม ธุระนนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง 56-2-05-2103-001  
รับโอนย้ายจาก หัวหน้าฝ่ายโยธา จากเทศบาลตำบลนาซอ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มีผลในวันที่ 1 มีนาคม 2565 (บัญชีจากกรมฯ)

3.นางสาวศศิธร สิ้นเพ็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง 56-2-01-4601-001  
รับโอนย้ายจาก เทศบาลตำบลโซ่พิสัย อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ  
มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มีผลในวันที่ 4 เมษายน 2565

4.นายदनัย ทิพย์สมบัติ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชง. เลขที่ตำแหน่ง 56-02-05-4701-001  
รับโอนย้ายจาก องค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ชง. เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มีผลในวันที่ 4 เมษายน 2565

5.นายพัฒน์พงษ์ พลศรีดา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง 56-02-04-4203-001  
รับโอนย้ายจาก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลมายน อำเภอบ้านม่วง จังหวัด  
สกลนคร มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มีผลในวันที่ 2 พฤษภาคม 2565



ให้โอน(ย้าย)

1.นายฉัตรชัย ชวงทิพย์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชง. เลขที่ตำแหน่ง 56-2-05-4701-001  
โอนไปตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ชง. สังกัดเทศบาลตำบลตำตากล้า อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร  
ให้มีผล 1 ธันวาคม 2564

2.นางไพวรรณ ประทุม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปง. เลขที่ตำแหน่ง 56-2-04-4203-001  
โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย อำเภอมารวิวาส  
จังหวัดสกลนคร ให้มีผล 1 มีนาคม 2565

การบรรจุแต่งตั้ง

พนักงานเทศบาลสามัญ จำนวน 2 คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 คน รวมจำนวน 5 ราย

พนักงานเทศบาลสามัญ ดังนี้

1.นางสาวชมัยพร บุญประสม ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง 56-2-012-3205-001  
บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ก.ค.2565 (บัญชีกรมฯ)

2.นางสาววรรณภา ป้อมหิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง 56-2-04-4201-001  
บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ก.ค.2565 (บัญชีกรมฯ)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

1.นางสาวยุพิน นามยศขวา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองแวง  
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565

2.นางจุไรรัตน์ คะนิงเพียร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองแวง  
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565

3.นางสาวเจนจิรา รามสีดา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด  
เทศบาลตำบลหนองแวง  
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565

พนักงานจ้างลาออก จำนวน 2 คน ดังนี้

1. นางสาวกฤษดาภรณ์ บัวนาค ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา  
ลาออกเพื่อไปรับราชการครู มีผลเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565

2. นางสาววรรณภา ป้อมหิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด  
ลาออกเพื่อไปรับราชการท้องถิ่น มีผลเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565

**๒. ด้านการพัฒนา**

เทศบาลตำบลหนองแวง ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมาย ทั้งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ แต่เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรน่า (โควิด-๑๙) จึงทำให้พนักงานเทศบาลไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งเทศบาลตำบลหนองแวงได้มีการอบรมให้แก่พนักงานภายในองค์กร ดังนี้

### ๓. ด้านการรักษาไว้

#### ๓.๑ การได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่นๆ

- การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน / ค่าตอบแทนมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครกำหนด และส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองแวง

๑. ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลหนองแวง ที่ ๑๘๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๒. ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองแวง ที่ ๔๔๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

#### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์

การมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติมีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ตามคำสั่งการแบ่งงาน และมอบหมายงาน ที่ ๑๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

#### ๕. ปัญหา อุปสรรค

สำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในระดับที่ เนื่องจากเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ และบางตำแหน่งที่ว่างลงหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

#### ๖. ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ให้ส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างลงหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ

(นายสมัย สิทธิจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง