



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ. 2566  
เทศบาลตำบลหนองแวง  
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของของเทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปี พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการทให้องค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับ

เจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566 และได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยได้ดำเนินการตามรายละเอียด ดังนี้

#### 1. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

เทศบาลตำบลหนองแวง ได้ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลสามัญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

1.การรับโอน จำนวน 5 ราย การให้โอน จำนวน 2 ราย รวมจำนวน 8 คน

##### รับโอน(ย้าย)

1.นางสาวนาถรัตดา ปิคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง เลขที่ตำแหน่ง 56-2-04-2102-001  
รับโอนย้ายจาก หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง จากเทศบาลตำบลหนองลาด อำเภอมือง จังหวัดสกลนคร  
มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มีผลในวันที่ 1 มีนาคม 2565 (บัญชีจากกรมฯ)

2.นายอาคม ฐระนนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง 56-2-05-2103-001  
รับโอนย้ายจาก หัวหน้าฝ่ายโยธา จากเทศบาลตำบลนาขอ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มีผลในวันที่ 1 มีนาคม 2565 (บัญชีจากกรมฯ)

3.นางสาวศศิธร สิ้นเพ็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง 56-2-01-4601-001  
รับโอนย้ายจาก เทศบาลตำบลโซพิชัย อำเภอโซพิสัย จังหวัดบึงกาฬ  
มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มีผลในวันที่ 4 เมษายน 2565

4.นายदनัย ทิพย์สมบัติ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชง. เลขตำแหน่ง 56-02-05-4701-001  
รับโอนย้ายจาก องค์กรบริหารส่วนตำบลชวักาย อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ชง. เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มีผลในวันที่ 4 เมษายน 2565

5.นายพัฒนพงษ์ พลศรีตา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง 56-02-04-4203-001  
รับโอนย้ายจาก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ องค์กรบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัด  
สกลนคร มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
มีผลในวันที่ 2 พฤษภาคม 2565

## ให้โอน(ย้าย)

1.นายฉัตรชัย ช่างทิพย์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชง. เลขที่ตำแหน่ง 56-2-05-4701-001 โอนไปตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ชง. สังกัดเทศบาลตำบลตำตากล้า อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร ให้มีผล 1 ธันวาคม 2564

2.นางไพวรรณ ประทุม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปง. เลขที่ตำแหน่ง 56-2-04-4203-001 โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเตือศรีคันไชย อำเภอมโนรมย์ จังหวัดสกลนคร

ให้มีผล 1 มีนาคม 2565

## 2.การบรรจุแต่งตั้ง

พนักงานเทศบาลสามัญ จำนวน 2 คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 คน รวมจำนวน 5 ราย

### พนักงานเทศบาลสามัญ ดังนี้

1.นางสาวชัมย์พร บุญประสม ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง 56-2-012-3205-001 บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ก.ค.2565 (บัญชีกรมฯ)

2.นางสาววรรณภา ป้อมหิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง 56-2-04-4201-001 บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ก.ค.2565 (บัญชีกรมฯ)

### พนักงานจ้างตามภารกิจ

1.นางสาวยุพิน นามยศขวา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองแวง แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565

2.นางจุไรรัตน์ คณะนึ่งเพียร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองแวง แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565

3.นางสาวเจนจิรา รามสีดา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแวง

แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565

## 3.พนักงานจ้างลาออก จำนวน 2 คน ดังนี้

1. นางสาวกฤษดาภรณ์ บัวนาค ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ลาออกเพื่อไปรับราชการครู มีผลเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565

2. นางสาววรรณภา ป้อมหิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด ลาออกเพื่อไปรับราชการท้องถิ่น มีผลเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565

## 4.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566)

เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ 3 ของแผนอัตรากำลัง 3 ปี(2564-2566)ในตำแหน่ง ดังนี้

1.สำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) (กำหนดเพิ่ม)

2.กองช่าง ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (กำหนดเพิ่ม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง (ยุบเลิก)

## 2. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลหนองแวง ได้ส่งบุคลากรไปอบรมเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร ตามหลักสูตร ดังนี้

1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติงานและถอดประเด็นปัญหากรณีศึกษาข้อบกพร่องด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ในรุ่นที่ 9 ระหว่างวันที่ 17-19 ธันวาคม 2564 ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี โดยส่งบุคลากรดังนี้
  - 1.นางพรชกร พรหมอาด ตำแหน่ง หน.สป. รรท.ปลัดเทศบาล
  - 2.นางจิรภา พิมพ์กลม ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา รรท.ผอ.กองคลัง
  - 3.นางไพวรรณ ประทุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
2. โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรับรองเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.2561 สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี(งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) อบรมในรุ่นที่ 14 ระหว่างวันที่ 14-16 กันยายน 2565 ณ โรงแรมปรีณซ์พาลเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร โดยส่งบุคลากรดังนี้
  - 1.นางพรชกร พรหมอาด ตำแหน่ง หน.สป. รรท.ปลัดเทศบาล
  - 2.นายโรมรัน ไม้แสนดี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
3. ประชุมสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 1 ประจำปี พ.ศ.2565 ระหว่างวันที่ 5 – 7 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุมธนกร ชั้น 3 ศูนย์ประชุมมณฑาทิพย์ ฮอลล์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี โดยส่งบุคลากรดังนี้
  - 1.นางพรชกร พรหมอาด ตำแหน่ง หน.สป. รรท.ปลัดเทศบาล
  - 2.นางจิรภา พิมพ์กลม ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา
- 4.โครงการฝึกอบรมการปฐมนิเทศและพัฒนาประสิทธิภาพปฏิบัติราชการของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ระหว่างวันที่ 12-14 กันยายน 2565 ณ โรงแรมอิมพีเรียล อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยส่งบุคลากรดังนี้
  - 1.นางสาวชัชฌิพร บุญประชุม ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน
  - 2.นางสาววรรณภา ป้อมหิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- 5.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร วิธีการขั้นตอนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น ฯ” ในระหว่างวันที่ 2-3 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมหนองหาร เอลลิแกรนด์ อ.เมือง จ.สกลนคร โดยส่งบุคลากรดังนี้
  - 1.นางสาววีระญา สิงโต ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
- 6.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการเบิกจ่ายเงินหรือจัดซื้อจัดจ้างอย่างไรให้รอดถึงเกษียณ” ณ โรงแรมปัญญา ดารา จังหวัดนครราชสีมา รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 9-11 กันยายน 2565 โดยส่งบุคลากรดังนี้
  - 1.นางสาวนาถรัตดา ปิคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
- 7.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำรายการคำนวณค่าเสื่อม/การโอน/รับโอนทรัพย์สิน 2565 ด้วยโปรแกรม และการตรวจสอบปรับปรุงแก้ไข ฯลฯ รุ่นที่2 ระหว่างวันที่ 24-26 มิถุนายน 2565 ณ โรงแรมอิมพีเรียล อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยส่งบุคลากรดังนี้
  - 1.นางสาวนาถรัตดา ปิคุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
  - 2.นางสาวทิพย์ทิวา นนเพียรราช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

8. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เทคนิคการใช้โปรแกรม LtaxGIS 2.2 การใช้โปรแกรม Ltax3000 การปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา 10 เพื่อรองรับโปรแกรม Ltaxonline ในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สามารถดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ใช้ในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย รวมถึงค่าธรรมเนียมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและให้เป็นไปตามกฎหมาย ในวันที่ 6 ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี โดยส่งบุคลากรดังนี้

1.นางสาวทิพย์ทิพา นนเพียรราช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้

9. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๕ การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน ปิดบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐเพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับรองงบแสดงฐานะการเงิน จาก สตง " ในวันที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โดยส่งบุคลากรดังนี้

1.นางสาวผกาแก้ว เล่ห์มนตรี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป พรท.นวก.การเงินฯ

### 3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลหนองแวง ได้ประกาศการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาความดี ความชอบประจำปี โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองแวง มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาดหรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

3.2 การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) มาสายไม่เกิน 20 ครั้งลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในรอบครึ่งปีงบประมาณ

3.3 การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) มาสายไม่เกิน 20 ครั้งลาไม่เกิน 23 วันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

3.4 การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวง มาสายเกิน 20 ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการหรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือนผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาสั้นๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

3.5 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

- พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

### 3.6 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ

ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต.กำหนด ได้แก่

- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดหาข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

- พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน

3.7 ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองแวง ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุงโดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลสามัญ กำหนดโดยอนุโลม

3.8 แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

3.9 การประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับ ดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานต่อไป

**โดยมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้**

- รอบการประเมิน ครั้งที่ 1/2565 (รอบเมษายน 2565) มีพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลสามัญกำหนด ได้รับการประกาศยกย่องชมเชยให้เป็นบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น จำนวน 2 ราย

- รอบการประเมิน ครั้งที่ 2/2565 (รอบเมษายน 2565) มีพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลสามัญกำหนด ได้รับการประกาศยกย่องชมเชยให้เป็นบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น จำนวน 2 ราย

### 4. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลหนองแวง ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 4.1 การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- 4.2 การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- 4.3 การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 4.4 การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- 4.5 การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- 4.6 การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 4.7 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

4.8 การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

4.9 การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

4.10 สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## 5. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เทศบาลตำบลหนองแวง มีการจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร มีดังนี้

5.1 อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสายปฏิบัติการไปสอบเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายวิชาการ อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสายวิชาการไปสอบเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายอำนวยการ อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสายอำนวยการไปสอบเพื่อแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น เป็นต้น

5.2 จัดให้มีกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้

5.3 จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงาน และข้อมูลที่ต้องการ รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนการทำงาน สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้

5.4 การดำเนินการในการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพได้โดยมีการดำเนินการในการจัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงาน และข้อมูลที่ต้องการ รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนการทำงาน สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้

## 6. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลหนองแวง เสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.2550 ดังนี้

6.1 การจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเองพัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปี พ.ศ. 2565 พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล และเพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

6.2 การบรรจุโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนทัศนคติ ประสพการณ์การทำงาน จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ในการเรียนรู้นอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดการบูรณาการร่วมกัน สร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีร่วมกัน