



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....
ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครบุคคล
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง(ตามภารกิจ)ของเทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ ซึ่งรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เว้นวันหยุดราชการ ประกอบด้วย
๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ประกอบด้วย

พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

-ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

บัดนี้ การรับสมัครสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน และให้ผู้
ที่มีรายชื่อดังกล่าว เข้ารับการสอบแข่งขัน ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ณ เทศบาลตำบลหนองแวง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมัย สิทธิจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง ลงวันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(การกิจ/ทักษะ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	นายสรายุทธ อุตตะมะ	
๒		
๓		



(นายสมัย สิทธิจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรร

๑. เทศบาลตำบลหนองแวง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลหนองแวง จะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามที่เทศบาลตำบลหนองแวง กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

วิธีการสรรหาโดยการสอบแข่งขัน ดังนี้

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ภาคสัมภาษณ์ (ภาค ค)

เทศบาลตำบลหนองแวง จะทำการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปของวิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยยึดหลักสมรรถนะ

หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. การประเมินสมรรถนะด้านความรู้ความสามารถทั่วไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การประเมินสมรรถนะด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. การสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

เมื่อนำคะแนนการประเมินสมรรถนะทั้ง ๓ ด้านมารวมกันแล้วต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ ทั้งนี้ให้ผู้มีสิทธิสอบมารายงานตัวก่อนเวลา ๑๕ นาทีและห้ามออกจากห้องสอบก่อนเวลา ๑๕ นาทีในแต่ละช่วงเวลาที่กำหนดไว้ข้างต้น พร้อมเตรียมบัตรประจำตัวผู้สอบเข้าห้องสอบทุกครั้ง