



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



www.shutterstock.com · 57863752

เทศบาลตำบลหนองแวง

อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลหนองแวงมีอยู่ ๔ ส่วนราชการจากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองแวงมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายในอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๕๖) พระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการดังนี้

หน้าจั่ว = 15
หน้าจั่ว = 5
หน้าจั่ว = 5
หน้าจั่ว = 8
หน้าจั่ว = 3

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|---|---|----------|
| <p>๑. สำนักงานปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานธุรการงาน - งานนโยบายและแผน - นิติการ - งานทะเบียนราษฎรและบัตร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมสุขภาพป้องกันและควบคุมโรค - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและมั่นคง - งานส่งเสริมการเกษตร | <p>๑. สำนักงานปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานธุรการงาน - งานนโยบายและแผน - นิติการ - งานทะเบียนราษฎรและบัตร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมสุขภาพป้องกันและควบคุมโรค - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและมั่นคง - งานส่งเสริมการเกษตร | |
| <p>๒. กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน - งานจัดเก็บพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษี - งานธุรการ | <p>๒. กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน - งานจัดเก็บพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษี - งานธุรการ | |
| <p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานสาธารณูปโภค | <p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานสาธารณูปโภค | |
| <p>๔. กองการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานพัฒนาชุมชน - งานกีฬาแลนันทนาการ - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | <p>๔. กองการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานพัฒนาชุมชน - งานกีฬาแลนันทนาการ - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | |
| <p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> | <p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> | |

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลหนองแวง ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน และได้จัดทำโครงสร้างกรอบอัตรากำลังใหม่ เพื่อประมาณการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในอนาคตว่า ในระยะเวลา ๓ ปีต่อไปข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลหนองแวง (รายละเอียดการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๕ แนบท้ายภาคผนวก) ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยการนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวนรินทร์ จังหวัดสกลนคร

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|--------------------|---|------|------|----------|------|------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| สำนักปลัดเทศบาล(๑๑) | | | | | | | | |
| หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปฏิบัติการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นิติกร(ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักทรัพยากรบุคคล(ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักจัดการงานทั่วไป(ปฏิบัติการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการสาธารณสุข(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | ว่างเดิม |
| เจ้าพนักงานธุรการ(ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานป้องกันฯ(ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ช่าง | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนตักตวงสวน(ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานขับรถยนต์(ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนงาน(ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ยาม(ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองคลัง(๑๔) | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| นักวิชาการเงินและบัญชี(ปฏิบัติการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| เจ้าพนักงานพัสดุ(ปฏิบัติงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปฏิบัติงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ช่าง | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนงาน(ทั่วไป) | ๑ | - | - | - | | | | ยุบเลิก |
| กองช่าง(๑๕) | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| นายช่างโยธา(ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานธุรการ(ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ช่าง | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา(ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนงาน(ทั่วไป) | ๑ | - | - | - | | | | ยุบเลิก |

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอวนรินทร์ จังหวัดสกลนคร

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------|---|------|------|----------|------|------|------------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| กองการศึกษา | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักพัฒนาชุมชน(ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการศึกษา(ปฏิบัติการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักจัดการงานทั่วไป(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | กำหนดเพิ่ม |
| เจ้าพนักงานธุรการ(ปฏิบัติงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นจ้าง | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานขับรถ(รับ-ส่งนักเรียน)(ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | | | | | | | | |
| ครู | | | | | | | | |
| ครู | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| นจ้าง | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ) | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| หน่วยตรวจภายใน | | | | | | | | |
| รวม | ๔๒ | ๓๙ | ๓๙ | ๓๙ | | | | |

(นางสาววิระญา สิงห์โต)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางพรชกร พรหมอาด)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางพรชกร พรหมอาด)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล

(นายสายทอง ภูจักรเพชร)
รองนายกเทศมนตรีตำบลหนอง
รักษาราชการแทน รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งสำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบเทศบาลตำบลหนองแวง จำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง ใช้ประกอบการบริหารจัดการอัตรากำลังของบุคลากรในสังกัด โดยหลักการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลตำบลหนองแวง จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลหนองแวง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองแวง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลหนองแวง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลหนองแวง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองแวง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสายทอง ภูจักรเพชร)
รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง
รักษาราชการแทน นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง