



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลหนองแวง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงาน
ในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวง ใน
ด้านการบริหารงานของผู้บริหารและการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน
และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน
ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ และ
วัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพ
ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากเสนอผู้บริหาร จึงนำผลการ
ประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดของเทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การสร้างขวัญและกำลังใจ

- ๑.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการบริการประชาชนดีเด่น และปฏิบัติ
หน้าที่ได้ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการบริการประชาชนดีเด่น และปฏิบัติหน้าที่ได้ตามมาตรฐาน
การกำหนดตำแหน่ง จะได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส)

๒. การลงโทษ

- ๒.๑ มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.๒ มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๒.๓ มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
- ๒.๔ มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อประโยชน์สุขของ
ประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสมัย สิทธิจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง