

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔



เทศบาลตำบลหนองแขง

ตำบลหนองแขง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

สำนักปลัดเทศบาล

งานกรรเจ้ำน้้ำที่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน นโยบายด้านการวิเคราะห์ อัตรากำลัง - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p>	<p>เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและ เพียงพอ มีการวางแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของ ทุกหน่วยในองค์กร</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับ ปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการ และภาพรวมใน องค์กร มีตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง จำนวน ๘ ตำแหน่ง การบริหารเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการกำหนด โครงสร้างส่วนราชการ อำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการตาม ประกาศ ก.พ.และกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ทัวไป และ พนักงานจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร</p> <p>๒. การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา</p> <p>๓. มีแผนอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบัน และเหมาะสมกับภารกิจ บุคลากร มีความก้าวหน้าในสายงาน</p>	<p>๑. เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการ กำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ ปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้าในสายงาน ภารกิจ ภายในจากส่วนกลาง ปฏิบัติงาน เร่งด่วนตามหนังสือสั่งการ</p> <p>๒. เป็นการสรรหาบุคคลที่มี ความรู้ความสามารถดำรง ตำแหน่งที่ว่างลง เพื่อให้การ บริหารราชการเป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง</p> <p>๓. ผู้บริหารมีนโยบายรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น/ข้าราชการ ประเภทอื่น ที่ประสงค์จะสมัคร ทำงาน เพื่อจะได้บุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี เพื่อการ ปฏิบัติงานที่เป็นไปอย่างเป็นระบบ</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. นโยบายด้านการสรรหา และคัดเลือก	๑. มีการสรรหาบุคลากรเชิงรุก เป็น สิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญอย่าง ต่อเนื่องเพื่อได้บุคลากรที่มีคุณภาพ ๒. การคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลัก ความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่ เหมาะสมกับงานควบคู่กับการเป็น คนดี	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการ สรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ ของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสกลนคร กำหนด ๒. สรรหาพนักงานตามกรอบ ระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตาม ระเบียบประกาศ/มติ ก.ท. อย่างชัดเจน ๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งได้ตาม กรอบอัตรากำลัง	๑. การขอใช้บัญชีผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ๒. การขอใช้บัญชีผ่านการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ขอใช้บัญชีผู้สอบ แข่งขันได้ของ กสธ.) ตำแหน่ง จพง.พัสดุ (ปง./ชง.) ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บฯ (ปง./ชง.)	๑. เพื่อให้องค์กรได้รับโอน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ จากบัญชีผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๒. เพื่อให้องค์กรได้บรรจุบุคคลที่มี ความรู้ความสามารถเพื่อ ปฏิบัติงาน
๓. นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากร ตามตำแหน่ง สายงานครบทุก ตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบ ทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการพัฒนา ความรู้ ความสามารถศักยภาพ และ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จในการ ปฏิบัติงาน ความผิดพลาด ลดลง กระบวนการทำงาน ครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อ ร้องเรียนด้านพฤติกรรมและ การทำงาน	๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม และหน่วยงานจัด ฝึกอบรมเอง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้าง ความสามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยน ความรู้นอกสถานที่ ๒. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ปฐกฐินี่ก่อดำเนินการ ทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดโรค โควิด-๑๙ ทำให้การส่งบุคลากร เข้าอบรมไม่เข้มเป็นไปตามนโยบาย และแผนพัฒนาบุคลากร ๒. คณะผู้บริหาร สามารถศึกษา และบุคลากรภายในองค์กรให้ ความร่วมมืออย่างดี วิทยากรเป็น ผู้มีความรู้ ความชำนาญในการ ถ่ายทอดความรู้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๔. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ</p> <p>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>๑. มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีการพัฒนาความรู้ IT ของบุคลากรอย่างต่อเนื่องเสมอ</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์</p>	<p>๑. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์กร</p> <p>๓. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ฐานข้อมูล เกี่ยวกับบุคคลได้ เช่น</p> <p>- โปรแกรมเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ทรัพยากรบุคคล ของ ข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู ระบบ HR</p> <p>- โปรแกรมระบบ E-laass , E-plan</p>	<p>- บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้</p>	<p>๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เดินทางไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. ดำเนินให้บุคลากรมีการสมัครเข้าร่วมการอบรมทางออนไลน์</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๕. นโยบายด้านการการส่งเสริมคุณธรรม และวินัย</p> <p>- การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของพนักงาน</p>	<p>๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>๒. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม</p>	<p>๑. จัดให้มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลหนองม่วงเป็นประจำทุกปี</p> <p>๒. จัดให้มีประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองม่วงเพื่อใช้บังคับค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงถือปฏิบัติเป็นแนวทางควบคุมไปทั่วทั้งระบบและข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานทุก ระดับ เข้าร่วมรับการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดให้มีประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลหนองม่วงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานทุกคนทราบ และ เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>จัดประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นบรรทัดฐานและแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน</p>